HUABAO MONTHLY

華寶月刊

HUABAO

华宝工业园 主办
HUABAO INDUSTRIAL PARK

内部交流 注意保存

新闻热线：0813-44076726
投稿邮箱：xincheng.xu@zhenshigroup.com

2026年第8期 总第48期

2026年8月31日 星期一 农历丙午七月十九

华宝工业园开展印尼独立日系列庆祝活动

■ 宣传策划科



本报讯 8月17日，华宝工业园举行印尼独立日升旗仪式，并组织开展首场排球比赛，以庄严的仪式与热烈的赛事共同庆祝印度尼西亚共和国独立日。

当天上午，园区员工整齐列队参加升旗仪式。伴随着庄严的国歌，印尼国旗冉冉升起。现场气氛庄重而热烈，全体人员肃立注目，共同庆祝这一属于印尼人民的重要节日。

升旗仪式结束后，独立日系列活动继续在热烈的氛围中展开，职工排球比赛正式开赛。赛场上，队员们精神饱满、默契配合，发球、传球、扣杀、拦网等精彩瞬间接连上演。

从庄严肃穆的升旗仪式，到激情洋溢的排球赛场，大家用不同的方式共同庆祝印尼独立日。这样的活动，也让来自不同文化背景的员工有了更多交流互动的机会，在共同参与中加深理解，在并肩拼搏中收获友谊。

红白旗帜高高飘扬，奋斗的故事仍在继续。这个独立日，让我们共同欢庆，也共同期待更加美好的明天。

余热赋能 绿电增效 —— 印尼寒锐9MW余热发电系统成功并网发电

■ 印尼寒锐 郭烨 何欢欢

本报讯 近日，印尼寒锐2万吨高冰镍项目9MW余热发电系统顺利完成调试、校验、并网对接工作，正式成功并网发电，各项运行参数平稳达标，余热发电系统正式进入试运行阶段，赋能印尼寒锐绿色工厂建设。

本次并网的余热发电系统依托厂区熔炼炉产生的工业余热资源，通过余热回收、热能转换、汽轮发电及并网控制系统，将废热资源高效转化为清洁电能，有效克服火法生产余热浪费、能耗偏高的缺点，构建“余热回收—清洁能源生产—厂区自用降耗”的循环用能体系，可实现日均发电约90000KWh，月节约费用近170万人民币。



面对海外项目施工环境复杂、技术标准严苛、调试精度要求高等诸多挑战，生产部公辅车间联合设备部工程师成立攻坚小组，在公司指导下，排查各类运行隐患，精准优化设备运行参数，高效完成设备安装、系统联调、性能测试、并网验收等一系列关键工作，最终顺利实现一次性并网成功、稳定发电。

此次并网，在经济、环保、生产方面都有极大作用。在经济效益层面，有效盘活基地闲置余热资源，实现变废为宝，压缩生产用电成本，增厚经营利润；在环保与节能层面，实现工业废热资源化、能源化利用，大幅提升基地能源综合利用率，践行绿色低碳发展理念，助力绿色工厂建设；在生产运营层面，能够有效对冲海外工业用电波动风险，夯实产能基础保障，优化生产能耗结构，赋能企业高质量绿色可持续发展，是推进节能降耗、实现提质增效的重要里程碑。

下一步，印尼寒锐将持续优化机组运行工况，稳步推进机组满负荷运行调试，持续提升余热回收效率与发电量，最大化释放节能、降本、增效价值。

华宝工业园举行2026年首批印尼国家实习项目实习生欢迎仪式

■ 宣传策划科



本报讯 8月15日，华宝园区举行2026年首批印尼国家实习项目实习生欢迎仪式，100名印尼青年走进园区，开启从校园走向职场、从学习走向实践的新旅程。

本次实习，共有来自印尼多所高校的100位实习生走进华宝，开展为期六个月的实习与学习，增长知识、提升技能。

仪式上，华宝园区副总经理黄建对新一批印尼国家实习项目实习生的到来表示欢迎。他指出，当前印尼正朝着“黄金印尼2045”愿景稳步迈进，园区积极响应印尼提升青年技能与人力资源质量的呼吁，将“属地化发展”与“人才共育”理念深度融合。华宝园区及各单位将为实习生提供坚实的平台与保障，鼓励大家深入一线主动学习、大胆创新，在实践中增长本领、收获成长。

仪式上，实习生代表Khaerul对华宝园区提供的实习机会表示感谢。他表示，全体实习生将以热情与责任投入学习实践，收获成长，为未来职业与梦想奠基。

一名青年成长成才，需要知识，也需要实践的机会。印尼国家实习项目为青年走向社会提供了宝贵的平台，也为华宝工业园积极参与印尼人力资源发展、助力青年成长和人才培养提供了重要契机。园区不仅希望提供一个实习岗位，更希望为青年打开一扇了解产业、认识职业、规划未来的窗口。

今天，他们带着期待走进华宝；未来，也期待他们带着更加成熟的自己，走向更广阔的人生，把青春与智慧融入产业发展，为国家的繁荣与富强贡献力量。



华宝工业园举行2026年首批赴华留学生欢送会

■ 宣传策划科

本报讯 8月8日，华宝工业园举行2026年首批赴华留学生欢送会，为即将赴华学习的14名印尼青年送行。此次入选的学生将于今年9月前往四川化工职业技术学院，分别学习分析检验技术、新能源汽车技术专业，开启为期3年的学习生涯。

欢送会上，园区副总经理黄建向即将启程的学生送上祝福与期许，希望大家珍惜难得的学习机会，认真掌握专业知识和技能，在新的学习环境中开阔视野、增长本领，也期待大家学成归来，将所学知识运用到未来的工作和生活中。

学生代表顾昊霖（Panji）用中文发表了感言，回顾三个月中文培训的学习经历。他感谢园区领导的支持、老师的耐心指导以及同学间的相互帮助。他表示，从最初不会拼音、汉字，到如今能够进行简单中文交流，这段经历不仅让大家收获了语言知识，也加深了对中国文化的了解，为即将赴华学习打下了基础。

欢送会现场，学生们精心准备了歌唱、朗诵等节目，园区领导也为学生们送上寄托美好祝愿的礼物。

欢送会结束后，14名青年即将踏上新的旅程。根据培养计划，他们将在四川化工职业技术学院接受系统化学习。

而这段学习旅程的终点，并不是离开家乡。三年之后，他们将带着知识、技能和新的视野回到华宝园区。

一座园区的发展，需要产业，也需要人才；一名青年的成长，需要机会，也需要支持。从这里出发，向更远的地方学习；学成归来，再为祖国的发展贡献自己的力量。

这一次出发，是他们人生的新起点，也是华宝园区与当地青年共同成长的又一次启程。



干字当头，成功就在里头

■ 硕石 机械装备部 孙帅帅

作为一名起重设备专业工程师、一名基层中层干部，我反复咀嚼 “向新再造、向远前行、向高攀登、向强迈进”金句，越读越觉得它不是挂在墙上的口号，而是写给我们每一名工程技术人员的行为准则。

向新再造，是起重专业的“破旧立新”。集团“十五五”把产业再造、产品再造、市场再造、优势再造、利润再造摆在突出位置，对设备口来说，“新”不是另起炉灶，而是用新技术换掉老习惯。过去我们依赖定期大修和经验判断，现在要主动把状态监测、钢丝绳无损探伤、变频器故障预警、数字化点检平台用起来；过去吊装方案靠手工受力估算，现在要用仿真软件复核吊点载荷，把“人盯人”升级为“数据盯设备”。

向远前行，是设备管理的“全周期眼光”。我们的设备台账不能只管眼前一台行车，向远，意味着选型阶段就考虑十年后的产能扩容、海外项目的集装箱运输尺寸、当地劳工持证规则；意味着把国内桐乡总部、印尼镍铁园区、风电物流基地的起重标准打通，让一套技术语言覆盖多国现场。我给自己定了一条：凡是新项目设备技术协议，必须附“全生命周期成本表”，把采购价、电费、维修费、停机损失摊到每台·每年，用远视野算清近账本。

向高攀登，是把“合规安全”做成“卓越标杆”。起重是特种设备，底线是零事故，但集团“三高战略”不允许我们只守底线。向高，就是要把吊装一次合格率、定检按期完成率、隐患闭环率做成部门KPI；就是在雨季、检修高峰段拿出“零延误”保障。作为专业第一责任人，我必须把危险源辨识落到每一根卸扣、每一条轨道、每一次交叉作业，用工程师的严谨托住“高水平提升”的分量。

向强迈进，是让起重线成为生产经营的“隐形竞争力”。 集团要“向强迈进”，强在效率、强在成本、强在队伍。一台桥机故障停机一天，背后是镍铁浇铸节奏被打乱。我的行动清单很具体：一是每月梳理更新管辖范围内起重设备缺陷库，TOP10隐患挂牌督办；二是把外委维保从“按次结算”改为“按可用率考核”；三是带出能独立编方案的工程师，把师带徒嵌进检修现场；四是推动索具台账二维码化，让一线扫码即知检验有效期。强，不是喊出来的，是每台设备多转一小时、每次吊装少一小时准备时间攒出来的。

“干才有成功的可能和希望，干字当头，成功就在里头。”中层干部不上手，战略就悬在半空；工程师不爬钢梁，金句就落不到螺丝上。接下来五年，我将以起重之为，助振石之强，在“十五五”的起跑线上，交出一份带油渍、带焊花、更带数据的百分答卷。

深悟“四向”战略要义 立足窑炉实干担当

■ 硕石 镍铁事业部 陈海军

深入学习张总“向新再造、向远前行、向高攀登、向强迈进”金句，我深受启发、倍感振奋。这既是集团长远发展的战略纲领，也是基层管理立足岗位、履职尽责的根本遵循。作为干燥窑车间主任，我结合车间生产运维、安全管控、班组管理工作，浅谈个人学习体会与实践举措。

向新再造，立足岗位破局创新。干燥窑车间工作易固化于传统操作经验和固有管理模式，存在工艺优化滞后、运维方式保守等问题。践行“向新再造”，就是打破思维定势与路径依赖。后续我将聚焦生产痛点，以工艺、管理、运维的全方位革新，实现车间生产工作提质再造。

向远前行，着眼长远夯实根基。集团“十五五”战略立足长远、谋定未来，基层车间发展更需摒弃短期思维、杜绝粗放管理。干燥窑设备长期高温连续运行，设备损耗、安全隐患、人才储备都是影响长远稳定生产的关键因素。日常工作中不能只紧盯当日产量、短期达标，更要抓实长效管理。我将健全设备全周期预防性维保机制，细化巡检、检修清单，常态化排查生产设备效率及隐患；搭建班组人才培养梯队，常态化开展技能培训与应急演练，筑牢车间安全生产、稳定运行的长远根基。

向高攀登，对标先进拉高标杆。高标准才有高质量，“向高攀登”要求我们彻底摒弃“过得去、差不多”的懈怠思想。以往车间工作满足于零事故、保产能，对标集团高质量发展要求仍有差距。下一步，我将全面抬高工作标尺，安全上从“被动整改”向“主动防隐患”升级；生产上对标行业先进指标，持续压降能耗、稳定干矿水分；管理上深化现场标准化、精细化管理，以极致标准推动车间工作提质升级。

向强迈进，实干笃行赋能发展。集团整体变强，离不开各基层单元的硬核支撑。干燥窑工序的稳定性、高效性，是整条生产线高效运转的关键。我将聚焦车间能力提升，压实全员岗位职责，打通管理落地最后一米；完善各类生产异常应急预案，常态化开展实操演练，提升班组应急处置能力；严控生产成本与备品备件消耗，强化上下游工序协同联动，以过硬的生产保障、安全管控、队伍建设能力，筑牢生产防线。

蓝图绘就，实干为要。今后我将深刻践行十六字精神，带领车间全体员工锐意进取、实干担当，以创新破局、长远布局、高标准履职、硬核化赋能，全力落实集团“十五五”战略部署，为企业高质量发展贡献基层力量。



立足岗位守初心

■ 硕石 发电事业部 曹文龙

当前发展路上，处处充满风险与变数。越是环境复杂、任务繁重，越离不开坚定的信心、务实的担当与紧密的团结。

信心，是直面现场难题的底气。海外园区作业，既要适应异地环境，也要应对设备运行、煤质变化带来的各类突发状况。输煤系统滚筒、斗轮机、皮带转运，任何一个环节出现异常，都可能影响整体供煤保障。坚定信心，就是不畏惧难题，相信规范操作、精细巡检能够化解风险，相信日常扎实的运维，可以守住系统稳定运行的底线。

担当，是立足岗位履职尽责的底色。巡检要走遍沿线设备，检修要直面现场隐患，斗轮机作业、煤场管控、入厂煤核验，每一项工作都容不得马虎。担当要落到日常：巡检时不放过一处异响、一处磨损；设备出现问题时不推诿回避，主动排查原因；严格遵守安全规程，把风险防控做在前面。身处海外项目，个人的岗位小事，连着生产大局，遇事不躲、遇事敢干，把分内的工作做实做细，就是最朴素的担当。

团结，是攻坚克难的坚实力量。公辅输煤系统运行，从来不是一个人的战斗。巡检、检修、运行、煤场管理各岗位环环相扣。斗轮机操作、皮带维护、煤场管控，岗位之间需要及时互通信息，遇到设备故障，大家分工配合协同处置；面对现场难点，互相提醒安全风险，交流实操经验，才能在复杂的现场环境下高效处置各类问题，保障输煤链条平稳可靠。

身处海外工业园区一线，我们不必追求惊天动地的业绩，只需要把信心根植内心，把担当落在岗位，把团结融入协作。

在实践中冶炼初心

■ 硕石 镍铁事业部 孙傲

作为镍铁事业部电炉车间值班主任，我长期坚守在生产一线，真切体会到信心、担当、团结的作用。

镍铁行业成本压力大，生产中常见电极开裂、炉况不稳、化验指标不合格等问题，加之中印尼员工语言沟通不畅、设备持续高负荷运转，容易让人产生消极心态。每次开班前，我都会给员工打气，带领班组及时调整配料、布料和供电参数，解决生产问题。同时，我也主动帮助解决签证、体检等生活问题，稳定大家心态。

作为当班负责人，敢担责是最基本的要求。电炉车间 24 小时运转，高温危险，设备隐患随时可能出现。每当发生电极掉头、铁口堵塞、炉内冒渣结壳等突发情况，我都会第一时间到现场，统一安排多岗位协同处理，尽量减少停产和电量损耗。

车间中外员工并肩作业，语言和习惯不同，容易产生隔阂。只有团结一心，才能顺利完成生产任务。我坚持公平对待每一位员工，不偏心、不区别对待。重体力工作时全员配合，老员工带新人，中方员工帮扶印尼同事熟悉操作；员工请假或身体不适时，大家互相顶岗搭手；日常互相提醒安全注意事项。海外工作远离家人，大家互相体谅关心，形成了团结协作的氛围，共同应对塌料、铁口不畅等各类生产难题。

信心、担当、团结缺一不可。今后我将继续守住这三点，抓好安全、产量、能耗等指标，及时处理各类生产故障，带领班组稳健生产，为车间稳定运行贡献力量。

以信心立根 以担当履职 以团结致远

■ 硕石 电气控制部 刘博傲

当前，行业发展环境复杂多变，海外项目建设面临市场波动、技术攻坚、异地运维等多重风险挑战。越是前路充满不确定性，越需要坚定信心、主动担当、凝心聚力。作为振石集团硕石印尼投资有限公司镍铁分厂电气控制部员工，我长期深耕海外镍铁电气运维一线，深知：信心是破局前行的底气，担当是攻坚克难的基石，团结是行稳致远的保障，三者相融共生，是海外生产稳产提质、企业稳健发展的核心力量。

笃定信心，于变局中稳根基。信心，是直面风雨、坚守初心的坚定底气。电气系统是生产线的“神经中枢”，设备稳定直接关乎生产全局。面对海外工况复杂、设备多样、技术标准差异化等难题，我们始终坚定发展信心，不畏惧未知挑战、不松懈运维标准，精准排查设备隐患、优化电控运行方案，在不确定性中守住安全生产、高效运维的基本盘。

主动担当，于压力中勇攻坚。履职尽责、迎难而上，是振石人不变的责任底色。电气控制工作专业性强、容错率低，从日常设备巡检、线路检修，到技改升级、故障应急处置，每一项工作都关乎生产安全与产能效率。面对高强度的运维压力、突发的设备故障难题，我始终坚守岗位担当，带头冲锋在生产一线，和团队解决镍铁生产中电控系统稳定性、能耗管控等重点难点问题。

凝心团结，于协作中聚合力。单丝不成线，独木不成林。海外项目的稳步推进，离不开全员同心同向、并肩作战。电气控制部作为生产保障关键部门，始终强化团队协作、跨部门联动。工作中，我们摒弃单兵作战思维，师徒结对传技、全员互助攻坚，精准对接生产、设备、工艺等各部门需求，高效配合、协同发力。面对紧急抢修、技改攻坚等重点任务，团队全员凝心聚力、分工协作，以集体力量攻克技术难题、化解生产风险。正是这份上下同心、团结奋进的合力，让我们在复杂的海外生产环境中，凝聚起攻坚克难的磅礴力量。

风劲潮涌当奋进，砥砺实干再前行。立足海外岗位，我将始终以信心筑牢初心、以担当践行使命、以团结汇聚力量，深耕电气运维本职，和团队一道攻坚克难、锐意进取，为集团海外产业提质增效、长远发展贡献全部力量。



以心驻守海外，以行诠释担当

■ 华宝 行政综合部 鲍希贤

远离故土、奔赴海外，园区宿舍便是驻外员工在异国他乡最温暖的港湾。而我们宿舍管理团队，靠着不变的信心、踏实的担当、紧密的团结为驻外员工打造温馨的住宿环境。

初驻园区时，我们面临诸多未知挑战。中外籍员工生活习惯、作息规律各不相同，住宿协调难度大；园区设施常年高频使用，水电故障、设施破损时有发生；海外物资补给慢、维修条件有限，很多问题无法快速妥善解决。困难之下，我们慢慢摸索适配的管理模式，认真记录每一条住宿问题，耐心对接每一位员工的诉求，稳步筑牢住宿保障基础。

后勤工作全年无休，宿舍保障更是时刻不能松懈。无论是白天的入住异动登记、环境卫生巡查、安全隐患排查，还是深夜突发的水电故障、宿舍应急问题，我们始终主动靠前、迎难而上。遇上大批中外员工集中到岗、集体更换宿舍时，我们加班加点梳理住宿台账、调配房源、核对信息，确保人员有序安置；面对老旧设施反复故障、维修流程繁琐的难题，我们全程跟进、反复对接，紧盯整改进度，全力缩短停运影响时长。

未来，我们将继续坚守初心、默默耕耘，用细致的服务、坚定的坚守守护好驻外员工的异国家园，以平凡之力助力海外事业稳步前行。

找寻确定的三大底气

■ 硕石 机械装备部 李凯歌

这段时间，行业消息很多，焦虑不难理解。但在听完集团年中会议，我反而踏实下来。越是不确定，越要靠确定的人心、确定的作风、确定的底色撑住局面。我越来越笃信一句话：风浪里掌舵的，从来不是完美的外部环境，而是这三样东西——信心的眼神、担当的背影、团结的手劲。

信心，不是盲目乐观，而是“看清难在哪，还敢往前走”。

坦白说，现在不少同事私下会问：市场这么卷，政策还在变，我们真能行吗？我的回答通常是：信心不等于无视困难，信心是知道“最坏的情况是什么”，同时清楚“我们手里还有什么”。集团“十五五”规划最让我安心的，不是哪一组增长数字，而是方向感回来了——往哪儿打、怎么打、先打哪张牌，比以前清楚太多。

担当，就是关键时刻不说“这不归我管”。

压力一大，人容易本能地收缩边界：多一事不如少一事，先撇清责任再说。但我越来越觉得，担当存在的全部意义，就是在模糊地带站出来。担当不是逞英雄，而是把“这事我来协调”变成团队默认选项。担当多了，矛盾自然就少了。

团结，不是一团和气，而是“吵透了还能一起干”。

很多人误以为团结就是不红脸。其实真正能打的队伍，往往是能吵、但吵完不记仇、不拆台。会上鼓励拍桌子提反对意见，但会后统一口径、对外一个声音；问题没解决前可以情绪，问题定下来后只准谈执行。

不确定是常态，但有三件事始终确定：专业带来信心，担当守护团队，真诚凝聚人心。只要这三份底气在，风再急，船也不会偏航。

同频共振，彼此成就

■ 硕石 产品技术部 张祥平

企业是一艘船，员工是船上的每一名奋斗者。企业发展的方向，决定着员工能够驶向多远的未来；员工个人能力的提升，也不断为企业注入新的动力。企业与个人并不是相互独立的两个个体，而是相互依存、相互成就、共同成长的关系。

身处海外园区，我们能够接触到不同的工作环境和管理模式，也会面对更多实际问题。这些经历本身就是个人成长的重要财富。对于检测人员来说，从最初熟悉检测流程，到逐渐掌握仪器设备操作，再到能够独立分析异常数据、参与技术交流，每一次进步都离不开企业提供的平台。

个人成长，也必须成为企业发展的力量。

对于检测中心来说，个人成长不仅仅是掌握更多检测方法、熟悉更多仪器设备，更重要的是形成发现问题、分析问题和解决问题的能力。过去可能只是按照标准完成检测，而随着能力提升，我们应该进一步思考数据背后的意义：为什么出现波动？是否存在工艺变化？如何通过数据趋势帮助生产提前发现问题？

当一个员工从“完成任务”成长为“主动思考”，个人价值就得到了提升，也为企业创造了更多价值。

因此，个人成长不能脱离岗位实际。我们要主动学习专业知识，认真研究检测标准，积累实践经验；要主动向身边优秀同事学习，在团队合作中弥补自己的不足；要勇于接受困难任务，在解决实际问题的过程中提升能力。

企业与个人的关系，本质上是一场双向奔赴。

对于海外一线员工而言，这种关系更加具体。我们远离家乡，在陌生环境中工作生活，每个人的努力都与公司的发展紧密相连。检测中心的每一份准确数据、每一次及时反馈、每一项流程改善，都是个人成长与企业发展的连接点。

站在新的发展阶段，我们要把个人目标融入企业目标，把个人成长融入企业发展。企业需要什么样的人才，我们就努力成为什么样的人才；企业需要解决什么样的问题，我们就努力提升解决问题的能力。

对于检测中心而言，就是要努力成为专业过硬、责任心强、能够为生产和技术提供可靠支撑的团队。每个人都多学习一点、多担当一点、多思考一点、多协作一点，汇聚起来就是推动企业发展的强大力量。

企业因员工奋斗而不断前行，员工也因企业发展而不断成长。二者相互成就、同频共振，才能走得更稳、更远。

未来，我将立足本职岗位，把个人成长落实在专业能力提升上，把个人价值体现在工作业绩上，把个人追求融入企业发展中，以更加踏实的态度做好检测工作，以更加主动的精神迎接挑战，在企业发展的舞台上不断提升自己、证明自己、成就自己，与公司一起成长、一起进步、一起走向更加广阔的未来。

同舟共济，彼此成就

■ 华宝 仓储物流部 张红

古人云：“大河有水小河满，小河有水大河丰。”寥寥数语，道尽了集体与个体之间相互依存、彼此成就的深刻哲理。入职四年，回望来路，愈发深切地体会到企业是个人成长的沃土，个人是企业前行的动能，二者休戚与共，同生共长。

企业是个人成长的“赋能场”。一个人的能力边界，往往取决于平台所能提供的视野与历练。公司的培训体系助我在专业上精进，领导的言传身教则重塑了我的思维方式。而更深层的滋养来自企业文化与价值观的浸润，那些深夜加班的坚持、攻坚克难后的释然、团队协作中的默契，点点滴滴，既是职业能力的累积，更是心性与格局的锤炼。离开了企业这片土壤，个人的成长便如无本之木，终究难以枝繁叶茂。

个人是推动企业前行的“动力源”。一个充满活力的组织，正是由无数个主动思考、敢于担当、持续精进的个体汇聚而成。技术岗位上的一次工艺改良，可能为产线带来可观的效率提升；管理岗位上的一次流程优化，可能为团队释放出更大的创造空间。每一份微小的努力，都在以不同的方式为企业发展积蓄能量。

当下，公司正处于“十五五”战略规划落地的关键期，既面临前所未有的机遇，也需应对复杂严峻的挑战。越是在这样的时刻，越需要每一位员工深刻理解个人与企业之间的命运联结。不因一时的困难而动摇，不因眼前的得失而迷茫，把个人的成长坐标锚定在企业发展的主航道上，在各自的岗位上发光发热。

一滴水融入大海方不干涸，大海的壮阔正源于每一滴水的汇聚。愿我们与企业同舟共济，在成就公司的征途中也成就更好的自己。前路漫漫，并肩前行。

我与企业的关系

■ 华宝 仓储物流部 朱晴晴

在印尼，我愈发清晰感受到，企业与个人是互相成就的关系。

远离家乡奔赴海外工作，环境陌生、任务繁重，语言不通、气候不适、工作难题频发，都是常态。正是因为有公司这个大平台和坚实后盾，我们在海外才有依靠、有底气。企业远赴海外布局发展，不仅给予我们走出国门锻炼自我的机会，更提供了稳定岗位、成长空间与技能提升的舞台。

可以说，企业的发展成就了我们的成长。如果没有企业搭建的海外平台，我们很难接触国际化项目与标准化管理体系，更难在短时间内快速提升专业能力、拓宽眼界。在印尼华宝园区工作的这段时间里，我从设备维保、数据统计到现场协调、日常管理，一点点摸索学习，一次次接受历练，能力、心态与责任心都在不断提升。这些成长，源于企业给予的机遇。

企业在海外开拓市场，我们就在海外坚守岗位。企业为我们撑起远方的舞台，我们就用实干守护企业的口碑与成果。我深刻明白：企业好，我们才会好；我们强，企业才会更强。今后，我将继续珍惜海外岗位平台，把个人成长融入企业发展，在印尼这片热土上共成长、共进步、共创未来。

磨好每吨煤，烧旺每座窑

■ 硕石 镍铁事业部 段军伟

每天走进车间，立磨机沉稳的轰鸣声伴随耳畔，原煤在磨盘与磨辊之间被研磨成细粉，经热风烘干后随气流送入煤粉仓，再供给回转窑燃烧——这就是立磨车间的使命。

作为班长，我对“企业发展与个人成长”有着最朴素的体会。立磨车间虽是配套工序，却肩负着为回转窑制备合格煤粉的重要任务。煤粉的细度、水分、供应量，直接关系着焙烧温度和镍铁品质，责任重大。

从皮带秤标定到磨辊间隙调整，从收尘器压差控制到热废气温度调节，每一项技能都靠在岗位上的反复磨练。企业给了我这个平台，没有岗位，就没有今天的我。

立磨车间的工作，说起来简单——磨煤、供煤。但做起来，每个环节都不能掉链子。煤磨得太粗，燃烧不充分，能耗上升；水分烘不透，煤粉流动性差，甚至堵管；温度控制不好，不仅影响干燥能力，还存在安全风险。作为班长，我始终绷着三根弦：产量、质量、安全。

个人与企业，就像煤粉与回转窑——煤粉虽细，汇聚起来才能烧旺窑炉；岗位虽平凡，坚守好了也能成就大事业。我相信，真正的成长不在远方，就在每天坚守的岗位上。

磨好每一吨煤，供好每一班料——这是我对企业最好的回报。我将继续扎根立磨车间，用踏实的工作，与公司同心同行，走向更远的未来。

与企共进，在热浪中淬炼成长

■ 硕石 镍铁事业部 李澍

在印尼硕石镍铁事业部干燥车间，机器的轰鸣与热浪交织，这里不仅是镍铁冶炼的关键一环，更是个人与企业同频共振、双向奔赴的生动舞台。企业的发展为个人成长提供了广阔天地，而个人的点滴进步，又汇聚成企业前行的磅礴力量，二者相辅相成，在从无到有的奋斗中彼此成就。

回望园区建设之初，这里还是一片荒芜，道路泥泞、水电不通。正是企业搭建的平台，让我们有机会投身这场“造城”与“建厂”的征程。从第一台设备的吊装定位，到每一条管线的精密铺设；从设备调试时的反复校准，到投产初期的日夜坚守，再到如今生产流程的稳顺高效，每一个环节都见证着企业的成长，也烙印着个人的蜕变。在设备安装时，我们学会了精准协作与攻坚克难；在调试阶段，掌握专业技术与应急处理能力；在生产稳顺后，我们懂得了责任担当与精益求精。企业从无到有的每一步跨越，都为我们提供了学习、实践与成长的宝贵机会，让个人的能力在实干中不断提升，价值在奉献中得以彰显。

而个人的成长，也从未脱离企业发展的轨道。每一次设备的顺利投产，每一条生产线的稳定运行，都凝聚着每一位员工的汗水与智慧。正是无数个体的坚守与突破，汇聚成企业前行的动力，推动着园区从荒芜走向繁华，从建设走向稳产。个人的成长不是孤立的，而是与企业的发展紧密相连，我们的每一份努力，都在为企业的壮大添砖加瓦；企业的每一次进步，也在为个人的成长拓宽道路。

远方有多远，并肩的人就有多近

■ 华宝 行政综合部 刘丹

国内各大媒体平台、商场宣传大屏早已换上七夕主题，各种温柔、浪漫的文案扑面而来。“不贩卖爱情，只销售浪漫”，无论是“2·14”情人节、“5·20”，还是“七夕”，似乎越来越多的节日都被赋予爱情的意义。对于远在海外、坚守岗位的“海外人”来说，七夕的故事里除了有情人，还应当有同行者；除了远方，还应当有此刻。

在印尼的日子，工作和生活的半径，常常就是办公室、宿舍、食堂和项目现场。正因为如此，同事之间的联系也变得更加紧密。晚上十点已过，工作群里的头像还齐刷刷亮着，“人员名单再核对，确保无遗漏”、“发言稿件再过一下”、“场地物资再确认”……在每一个加班的深夜、每一次急难的任务前，靠谱的领导和同事最是难得。“我帮你看看”、“别急慢慢来”，彼此分享历年的工作资料、互相解决棘手的小问题、一起梳理工作思路，那些被分担的压力、被接住的焦虑、被理解的疲惫，或许不会出现在任何一份工作总结里，却真实留在时光的注脚中。

在这个离家万里的地方，一起工作的同事每天至少相处8个小时，每周至少见面6天，朝夕相处之下，同事的突然缺席都让人格外关注。生活中难免生病，微信里弹出的那条“你今天感觉有没有好点”，医务室突然到访的同事带着热腾腾的饭菜和新鲜水果，紧急情况下被接手的工作正常推进，细碎的温暖从不惊天动地，而是悄无声息地围过来。离家远了，人与人之间的距离反而近了。平日里大家各自忙碌，一旦有人缺席，彼此就是可以放心交付后背的人。

海外生活还有特别的“仪式感”，就是等休假、等出差，也等着和同事一同归来的行李箱。半年一次的休假，不定期的出差，装着美食的行李箱是大家在异国最翘首以盼的念想。返程的人还在飞机上，微信群已经热闹起来——“到哪了”、“带了什么好吃的”，同事的行李箱就是一个限定版的盲盒，拉开拉链，可能是四川的麻辣、东北的咸香，也可能是云南的鲜花饼。带东西的人不嫌重，被投喂的人也不见外，行李箱里特意留出的一层，是同事之间不必言说的默契。

身处海外，我们带着各自的故事而来，也带着共同的目标并肩前行。

从五湖四海走到同一个地方，因工作相聚，然后在朝夕相处中成为彼此熟悉、彼此信赖的同行者。一起扛过忙碌，一起分享喜悦，也在需要的时候彼此搭把手。离家万里，因为有身边人的陪伴与照应，海外的日子也多了一份安心和温暖。七夕不只属于相逢，也属于同行。



七夕·爱与奋斗同行——哥哥一直都在

■ 硕石 发电事业部 颜玉洁

七夕，人们常说这是一个关于相聚和陪伴的节日。对我来说，身在海外，陪伴并不一定是朝夕相处，也不一定要说很多话。有时候，一通视频电话，一句“累了就休息”，一桌等我回家再吃的饭，就足以让我在异国他乡重新找到力量。

我的哥哥，比我大十岁。从小，我是家里的“掌上明珠”， 父母疼我，哥哥也让着我。他陪我长大，而随着我们各自进入工作和生活，联系反而没有那么频繁。平时很少每天聊天，也不会刻意问候。但奇怪的是，每当我遇到困难、觉得委屈或不知所措时，第一个想到的人，总是哥哥。我会毫不犹豫地拨通他的电话，因为我知道，他一直都在。

记得今年七月份，电厂进行机组大检修。因人员紧缺，为了不影响机组正常启动，我主动上夜班。说实话，夜班曾经是我想都不敢想的事情。平时熬夜都觉得难受，可那一次，为了保证工作顺利，我还是走进了夜班岗位。连续两个夜班后，我整个人都疲惫不堪，白天和黑夜颠倒，身体跟不上节奏，脑子也开始发沉。那一刻，我才真正体会到电力人的辛苦：很多设备需要有人守着，很多工作需要有人扛着，而当大家都进入梦乡时，仍有人坚守岗位。机组顺利启动后，我终于松了一口气。

回到宿舍，我没有马上睡觉，而是拨通了哥哥的视频电话。屏幕那头还是熟悉的脸。我开始讲最近的工作、检修、夜班和疲惫。很多专业内容他听不懂，但他没有打断，只是耐心听我说完。等我说完，他告诉我：“别把自己抓得太紧，累了就休息，身体和心态更重要。快休假了吧？回来想吃什么，我都给你做。家里一切都好，你不用担心。”短短几句话，却让我一下子放松下来。这就是我的哥哥。

他不会问我一定要做到多好，也不会催我一定要取得什么成绩。他只是告诉我，累了可以休息，家里一直有人等我。

三年多的海外工作，让我从一个刚走出校园的年轻人成长为能够独立承担工作的振石人。我学会了面对困难，也学会了在岗位上承担责任。工作让我不断向前，而家人的支持，让我在向前走的时候少了一份顾虑，多了一份底气。

我越来越明白，奋斗从来不是一个人的事情。

我在海外坚守岗位，家人在远方守着我；我努力把工作做好，他们默默听我诉说；我遇到困难时，他们不一定能替我解决问题，却总会告诉我：“别怕，我们都在。”七夕的意义，也许不只是相聚。对远在海外的我来说，它更像是一种提醒：无论走得多远，身后始终有人牵挂；无论工作多忙，家始终是可以卸下疲惫的地方。而我也会带着这份牵挂，继续走好自己的路，在振石的舞台上学习、担当、成长，把自己的工作做好，把自己的责任扛起来。因为我知道，在我努力向前的时候，身后一直有一个人——他不常说“我想你”，也不常说“我支持你”，但每当我回头，他一直都在。

那个人，就是我的哥哥。

码头的“潮汐指挥官”

■ 华宝 仓储物流部 常正赟

在华宝工业园码头调度室的墙上，挂着一块并不起眼的白板，上面密密麻麻标注着每天的潮汐时刻、船期计划和各泊位作业进度。

从第一批设备运抵时的浮吊作业，到如今五万吨级煤炭船的常态化靠泊，这支装卸管理团队在印尼热带海岸线上已经奋战了近五个年头。他们不算设备维护人员，也不算一线操作手，他们的战场在调度室、在船舱口、在堆场边，在每一个需要“算时间、抢窗口、拼效率”的节点上。用他们自己的话说：“我们不搬货，但搬货的每一步都要经过我们的脑子。”

华宝码头开工建设之初，大型门座式起重机尚未安装到位，所有物资卸船全靠倒驳作业，靠潮汐涨落调整作业面。这意味着一件事：每天都要与潮汐和海浪争取时间。

装卸管理团队面临的第一道考题，就是把有限的时间用到极致。团队初到印尼热带海域，缺乏浮吊装卸经验；潮汐规律不熟、海流方向不清、当地船员沟通不畅，首周作业效率低下，令人倍感焦急。

上月因采购计划调整，各类船舶集中到港，码头面临高额滞期费压力。为此，码头领导积极统筹协调，从机械到堆场整合资源，科学调度，高峰期日均吞吐量达 8 万吨。

在那三天两夜里，装卸管理团队有人连续加班十余小时。困倦时只能在调度室椅子上稍作休息，醒来便立即拿起对讲机追问进度。最终核算结果显示，原本需五天才能完成的压港船量，团队仅用三天半便全部清理完毕，累计节约滞期费数十万美元。

寒锐公司领导曾评价：“华宝码头的装卸速度已是印尼卸货效率最高的码头，这在其他港口未曾见过。”

随着新项目启动，码头吞吐量翻番。新入职的印尼员工越来越多，语言不通、经验不足成为新的瓶颈。装卸团队的骨干们没有抱怨，而是坐下来做了另一件事：把手上的“土经验”变成可复制的“标准化流程”。

他们在白板上画了一张新图——不再是某一条船的作业计划，而是SOP：从接到船期预报到制定作业方案，从安排引水员到协调皮带机速度，从堆场库容预警到清舱收尾验收，每一步都有明确的时间节点和责任人。该图随后被制作成中印尼双语培训课件，新员工入职后跟随流程学习，两周内即可独立值班。

更令团队自豪的是本地化班组的成长。当年跟随他们学习调度、潮汐的印尼青年，如今已有多人走上班组长岗位。其中一位在班前会上用印尼语为本地员工讲解作业方案时，神情像极了当年带他的中国师傅。

马张辉说：“安全、效率、成就、品格，这是码头所追求的。”这八个字提醒着每一位码头人——注意安全，提高效率，相互成就，踏实做人，认真做事。

潮起潮落，日复一日。白板上的船期表每天都在更新，对讲机里的指令从未中断。从菲律宾到莫罗瓦利，从浮吊到门机，从凭经验到靠体系——这支装卸管理团队的奋斗故事里，没有孤胆英雄的惊心动魄，只有三百六十五天如一日的坚持：算好每一秒潮汐，排好每一条船。

聚力筑园启新程，商务护航

■ 华宝 商务采购部 雷丽娟

回想起2022年8月初踏入印度尼西亚华宝园区时，种种场景依旧历历在目。彼时园区尚处建设初期，方圆数公里内无处就餐，位置偏僻、配套缺失，生活条件十分艰苦。泥泞道路、频繁降雨与蚊虫滋扰，更让早期建设充满挑战。

然而，这份从零起步的拓荒，不仅弥补了园区的早期不足，更逐步形成了兼具工作与生活功能的产业生态圈，为后续企业入驻创造了更优条件。从一纸蓝图到实景落成，华宝园区的建设之路镌刻着全体建设者的坚守与担当，凝聚着护航与奋斗的足迹。

在建设过程中，商务部肩负着材料保供、成本管控、质量把控等多重压力。工期紧、任务重、货源调配难，采购团队迎难而上，既是前期的“粮草官”，更是全程的“护航员”。他们奔走于国内外供应链之间，确保关键材料按时到位；同时严格把控成本与品质，以精准保障、高效协同、严控标准的实际行动，为园区顺利建成筑牢坚实后盾。

从泥泞道路到现代化厂区，从简陋条件到完善配套，华宝园区的成长是一部从零到一的拓荒史，也是一部从一到多的发展史。它见证了建设者们的辛勤付出，更为未来入园企业的发展奠定了坚实基础。

异国立秋，一杯奶茶寄相思

■ 硕石 设备能源部 黄泽民

窗外的空调外机日夜轰鸣，像一只不知疲倦的铁兽，喷吐着恒温的气息。赤道之上的莫罗瓦利，没有四季更迭，只有终年燥热的盛夏，热浪裹挟着海风，终日不散。这人工吹出的凉意，隔绝了窗外的灼灼暑气，也成了我们赖以度夏的专属“节气”。

忙碌的间隙，我随手点亮手机屏幕，屏幕上弹出两个字：立秋。看到这两个字的一瞬间，我下意识地站到窗边，心里突然安静下来，望着窗外的绿植，身旁的印尼同事好奇转头，轻声问我：立秋是什么？

我愣了一下，一时不知如何解释。这里永远绿树常青，永远热风扑面，他们从未见过秋天，更不懂四季更替。我便简单告诉他：立秋是中国的一个节气，类似印尼雨季的温度变化。从今天起，我家乡的天气会渐渐转凉，树叶逐渐泛黄、飘落，夏天将要结束，秋天便要来临。

古人有言：“夫春气发而百草生，正得秋而万宝成。”春日生根发芽，夏日蓬勃生长，所有的奔赴与耕耘，都在秋日沉淀成果。这是刻在中国人骨子里的时节浪漫，是千百年流转的自然韵律，可在这片常年高温的异国土地上，没有叶落知秋，没有秋风送爽，唯有永恒的燥热与忙碌。

指尖一点，跨越山海，为妻儿送去秋日奶茶。没有盛大的仪式，只是借这风靡全网的初秋浪漫，弥补缺席陪伴的遗憾。想象着奶茶送到家中，孩子的欢笑、妻子的欣慰，心里的疲惫也随之淡去。

身在异国，目无秋景，心有秋安。原来中国人的节气，从不止于山川四季的变化，更是藏在心底的思念与牵挂。立秋至，万物收，一杯小小的奶茶，带着我的牵挂，尽数奔赴家的方向。也承载着我的心愿：愿秋风知我意，温柔护家人，岁岁年年，平安常伴。

ESG到底是什么？

■ 华宝 行政综合部 董自豪

近年来，“ESG”越来越多地出现在企业管理、客户审核、供应链评价和可持续发展报告中。ESG听起来有些专业，其实离我们的日常工作并不远。环境监测、员工培训、属地人才培养、供应链管理、社区沟通、社会公益……这些我们熟悉的工作，都与ESG息息相关。ESG是环境（Environmental）、社会（Social）和治理（Governance）的英文缩写。简单来说，它关注的不只是企业创造了多少价值，也关注企业如何创造价值，以及能否实现长期、稳健、负责任的发展。

“E”让发展更绿色：环境维度不只是节水节电，还包括能源和水资源管理、温室气体排放、污染防治、废弃物处置及生物多样性保护等内容。对华宝而言，依法开展环境监测、规范处置废弃物、进行组织碳盘查，都是环境责任的具体体现。

“S”让发展更有温度：社会维度关注企业如何对待员工、供应商和周边社区。华宝开展安全培训、保障员工权益、培养印尼本地人才、加强村镇沟通、支持社区教育和基础设施建设，都属于这一维度。

“G”让发展更稳健：治理维度关注企业能否依法、规范、透明地开展经营。法律合规、商业道德、公司治理、风险防范和ESG数据管理等，都属于治理内容。开展合规培训、完善业务流程、做好资料留存、准确填报数据，能够让园区经营更加规范稳健。

海外土石方施工的“管理法则”

■ 华宝 仓储物流部 李红利

基于既有工作经验及相关实战案例，并结合印尼热带雨林气候与地质特点，总结形成以下土石方施工的“管理法则”：

1. 现场管控：确立“排水先行”与“简易精管”原则

排水即生命：针对印尼雨季特点，强制执行“开挖未动，排水先行”。山坡作业必须提前设置截水沟、排水沟，严防雨水冲刷导致滑坡。

资源受限下的质量管控：在精密仪器不足时，建立“现场标高标记+断面对比+分层标尺”的简易管控体系，配合班组互检，确保路基边坡质量不打折。

设备动态风控：划定陡坡作业安全红线，建立暴雨预警机制。确立“先保人、后保设备”的应急原则，并常态化开展中外机手联合应急演练。

2. 属地融合：构建“语言+情感”的双重沟通桥梁

沟通前置机制：开工前联动征地部门梳理权属，将矛盾化解在萌芽期。

语言赋能管理：鼓励中方管理人员掌握基础印尼语，打破沟通壁垒。

3. 难点辨识与标准化流程优化

三大核心风险识别：明确雨季水害、边坡失稳、征地协调为海外土石方施工三大核心风险。

作业流程标准化：固化“开挖—排水—分层回填—碾压”的标准作业程序（SOP）。

快速响应机制：建立险情（边坡异常、山洪、阻工）快速上报与协同处置机制，确保突发情况下的决策效率。

月度之星



刘理进

硕石 / 仓储中心

刘理进于 8 月接任钢材堆场班长岗位，能够迅速熟悉现场实际情况，主动推进钢材理货、标识标记、分区分类等重点工作，在沟通协调方面积极主动，展现出较强的主观能动性与计划意识。虽履职时间尚短，但已推动现场整改有序开展，工作提升成效显著，充分体现出良好的管理潜质。



谷水利

硕石 / 机械装备部

机修工谷水利冲锋在前、勇挑重担。他深耕电炉浇筑区域维护多年，面对半球阀卡料、水冷溜槽漏水等突发故障总能沉着应对、快速处置。抢修时，他第一时间到位，精准排查隐患、提出方案闭环处理，事后坚持重点设备巡检，全力保障设备稳定运行与车间有序生产。