HUABAO MONTHLY

華寶月刊

华宝工业园 主办
HUABAO INDUSTRIAL PARK

新闻热线：0813-44076726
投稿邮箱：xincheng.xu@zhenshigroup.com

2026年第7期 总第47期

内部交流 注意保存

2026年7月31日 星期五 农历丙午六月十八

华宝工业园组织召开2026年中工作会议

■ 宣传策划科

本报讯 2026年上半年，新项目签约建设、新任务要求更高。站在年中的节点回望，我们既留下了实干奋进的足迹，也积蓄了攻坚突破的力量。下半年，面对新的发展目标和更高的发展要求，我们如何进一步坚定信心、乘势而上，交出“十五五”开局之年的“高分答卷”？



7月24日，华宝工业园区召开2026年中工作会议，深入学习贯彻振石集团2026年中工作会议精神，全面总结上半年工作成效，科学部署下半年重点任务，系统梳理重点问题，明确发展责任，指明前进方向。

上半年，华宝园区在集团的统筹引领下，紧扣年度十大工作目标和重点工程项目，以招商引资、基础建设、管理增效，带动产业链条延伸、码头能级跃升、治理效能提档，取得了不错的发展成果。

会上，华宝园区总经理蔡正洋围绕2026年上半年工作落实情况，对各部门下阶段工作提出了更高标准和明确要求。他指出，各部门要明确下半年工作的重点方向，以园区十大工作目标为导向，聚焦发展中的突出问题与短板，深入剖析、精准施策。

一、认清外部形势，增强风险应对能力

园区发展面临的外部环境依然复杂严峻。国际市场需求持续承压，叠加印尼政策调整、清关难度增加、政府监管严格以及外部关系复杂多变等因素，对项目引进、物资供应、企业运营等方面带来了新的挑战。各部门要正确研判风险，保持动态跟进和积极应对，增强统筹协调与前瞻思维，在复杂环境中把握主动。

二、深化外联协作，筑牢合规运营根基

要持续深化属地政府及社区沟通协调机制，稳步推进外联关系维护工作，重点加快各类行政审批、证照办理等手续进度，为项目建设和企业运营创造良好外部环境。坚持依法合规管理，严格落实印尼法律法规政策要求，加强对入园企业证件办理、合规经营等工作的指导和监督，督促企业严格履行各项审批程序。

三、优化人事管理，夯实发展人力保障

人事管理板块，要加快完成园区管理架构优化调整，进一步厘清职责分工，提升管理效能；主动协助入园企业做好人员招聘工作，健全风险预案，保障企业用工需求；同时，要深入分析各部门实际运营需求及人员流失原因，持续优化人才引进、培养和留用机制，不断提升人力资源管理水平。

四、聚焦运营提升，提升园区综合效能

园区运营方面，要始终坚持以服务入园企业为核心，不断提升园区综合服务保障能力；要加快完

善工程项目配套建设，提升园区基础设施承载能力和公共服务水平；持续推进采购、码头等业务部门信息化沟通系统上线，不断提高运营效率；结合园区实际运营情况，科学优化收费标准，进一步完善运营管理机制；同时，统筹推进ESG体系建设和宣传工作，确保宣传方向与尺度得当，加强资源整合与协同联动，不断提升园区品牌形象和可持续发展水平。

会上，振石控股集团执行总裁王源作总结讲话，并明确下半年工作安排。他指出，自2022年以来，园区各项事业实现了持续发展、逐年突破，取得的成绩凝聚着全体员工的辛勤付出，值得充分肯定。但园区仍存在发展过程中产生的问题、历史遗留问题以及在解决问题中衍生出的新问题。他强调，园区要学习集团年中工作会议精神，因地制宜借鉴集团优秀管理经验，进一步提升服务水平、响应效率和问题解决能力。各部门要聚焦问题整改，强化沟通协同，推动园区管理水平再上新台阶。

针对下半年工作，他指出，一是要正确认识到外部形势变化，高度警惕和防范各类风险，同时，要积极推进解决已发现的具体问题，确保园区安全发展；二是全体员工要深刻意识到园区发展与个人成长的关系，要主动履职，杜绝人浮于事，同时，园区也将持续完善薪酬考核与激励机制，让企业效益提升切实惠及员工；三是必须要彻底解决各类历史遗留问题；四是园区管理须强化秩序以提效，重点抓牢应收账款资金安全与码头运营安全；五是要密切关注人工智能技术发展动态，立足自身实际打造特色智慧园区系统。

下半年既是攻坚期，也是决胜期。华宝园区将以此次会议为契机，坚持目标不变、标准不降、力度不减，把会议部署转化为具体行动，全力冲刺全年各项目标任务，迈好“十五五”开局第一步。

多位领导见证：印尼莫罗瓦利机场跑道扩建项目资产正式移交

■ 宣传策划科



本报讯 7月21日，印尼莫罗瓦利机场跑道扩建项目资产移交仪式在雅加达举行，印尼交通部部长Dudy Purwagandhi、中国驻印尼使馆公参李洪伟、印尼交通部民航局总司长Lukman F. Laisa、振石控股集团执行总裁王源及莫罗瓦利机场代表等共同出席。

仪式上，振石控股集团执行总裁王源与印尼交通部民航局秘书长Dr. Achmad Setiyo Prabowo, S.T., M.T.、莫罗瓦利机场管理单位（UPBU Morowali）分别签署《捐赠资产协议》《捐赠资产移交备忘录（BAST）》。

仪式上，振石控股集团执行总裁王源、中国驻印尼使馆公参李洪伟、印尼交通部部长Dudy Purwagandhi先后致辞。

自2024年11月13日签署莫罗瓦利机场的建设与开发谅解备忘录以来，华宝工业园加快推进项目建设，按照高标准、高质量要求推动各项工作落地实施。历经近10个月建设，累计投资约1000万美元，项目于2025年9月12日顺利通过印度尼西亚交通部组织的验收，并于9月13日正式竣工。

机场跑道扩建完成后，可满足更大机型起降，为华宝园区开通莫罗瓦利—雅加达、莫罗瓦利—美娜多—中国等航线奠定了基础，不仅进一步便利了

员工商务往来和探亲出行，也让当地居民切实享受到交通基础设施升级带来的红利。据悉，跑道扩建后，两家航空公司相继开通莫罗瓦利新航线，莫罗瓦利往返望加锡航班平均共增至每天14班，航班运力显著提升。随着市场竞争加剧，莫罗瓦利至苏拉威西岛最大城市望加锡单程票价较扩建前平均下降近50%，当地居民出行更加便捷、经济。

华宝园区职工 Hasrul 表示：“扩建前，莫罗瓦利至望加锡航线票价平均逾200万印尼盾；扩建后航线增多，最低票价约100万印尼盾，部分时段甚至低至50万印尼盾，出行选择更丰富，成本也大幅降低。”对于长期受交通条件制约的莫罗瓦利而言，机场升级不仅缩短了与外界的时空距离，也进一步提升了区域互联互通水平，为人员往来、商务合作、医疗就诊、教育交流等提供了更加便利的交通保障，持续释放基础设施建设带来的民生红利。

事实上，机场扩建只是华宝园区积极履行企业社会责任的一个缩影。自落地印尼以来，园区始终坚持"共建合作"，将企业发展与属地发展紧密结合，在推动产业发展的同时，持续加大民生投入，努力实现企业、社区与环境协调共生。从改善交通条件到赋能中小企业，从培养本地人才到共建美好社区，一项项民生工程、一件件公益实事，不仅记录着园区发展的足迹，也见证着企业与社区共同成长的历程。

当员工回家的路变得更近，当本地居民出行更加便捷，当越来越多的发展机会因为这座机场汇聚到莫罗瓦利，华宝更加坚定地相信：企业的发展，从来不是独自向前，而是在与当地携手同行中，共同创造更加美好的未来。

华宝园区荣获2026年Bisnis Indonesia Awards特别奖

■ 宣传策划科

本报讯 7月2日，2026年Bisnis Indonesia Awards颁奖典礼在印度尼西亚雅加达举行。华宝园区凭借在园区韧性运营、可持续发展及社区经济赋能等方面的突出表现，荣获“可持续社会经济融合的韧性工业园区运营商“特别奖(Special Awards - Resilient Industrial Park Operator with Sustainable Socio Economic Integration)。



本届评选共向印度尼西亚证券交易所52家上市企业颁发奖项，并设置2项特别奖，华宝园区成为特别奖获奖企业之一。

Bisnis Indonesia Awards由印度尼西亚主流财经媒体《Bisnis Indonesia》创办，是印度尼西亚历史较为悠久、具有广泛影响力的商业奖项之一。该奖项旨在表彰在企业经营、公司治理、创新发展、可持续发展及社会责任等方面表现卓越的企业和企业领导者，为推动印尼经济发展作出突出贡献的优秀企业提供权威认可。

此次获奖，充分肯定了华宝园区在建设具有韧性和竞争力的工业园区、推进社会责任项目以及带动周边社区经济发展等方面取得的成效。

荣誉即是肯定，更是责任。未来，华宝园区将继续秉持“绿色创新、共建合作、共享资源、共赢未来”的使命，持续提升园区运营管理能力，以更加务实的行动推动园区与社区协同发展，为印尼经济社会可持续发展贡献华宝力量。

倾听员工心声，共话园区发展｜华宝园区召开员工座谈会

■ 宣传策划科

本报讯 为深入了解员工工作和生活需求，7月2日，华宝园区组织召开员工座谈会。园区总经理蔡正洋、副总经理高春华及中印尼员工代表参加会议。



座谈会上，员工代表结合自身工作实际，围绕岗位协作、职业发展、技能培训、后勤保障及生活服务等方面畅所欲言，分享工作体会，并就日常工作和生活中遇到的问题提出意见建议。现场交流坦诚、气氛轻松。

园区总经理蔡正洋认真听取员工发言，并就大家关心的问题逐一作出回应。他表示，员工是园区建设和发展的重要力量，关乎员工切身利益的事情无小事。园区将持续完善食堂、宿舍、交通、运动休闲等生活配套设施，努力为员工创造更加便利、舒适的工作和生活环境。同时，进一步健全部门级、公司级常态化员工座谈机制，定期听取不同岗位员工的意见建议，畅通员工诉求表达渠道。

针对座谈会上反映的问题，园区将认真做好记录和分类梳理，明确责任部门、责任人员及办理要求，及时向员工反馈处理进展，使合理诉求得到及时回应和妥善解决，形成“收集问题、研究解决、跟踪落实、结果反馈”的闭环管理机制。

华宝园区始终坚持以人为本，认真倾听员工心声，切实回应员工关切，不断提升员工的获得感、幸福感和归属感，凝聚起推动园区高质量发展的强大合力。

雅加达至莫罗瓦利包机航班成功首航

■ 宣传策划科

本报讯 7月5日，雅加达至莫罗瓦利包机航班顺利完成首航。

此前，员工往返莫罗瓦利需要经过3个中转点，行程环节较多，候机和转乘时间较长。本次包机将中转点减少至2个，其中，雅加达至莫罗瓦里试点航班飞行时间约为2小时50分钟，大大减少了员工多次转乘带来的不便，使整体行程更加顺畅。

本次包机出国路线为“广州—雅加达—莫罗瓦利”，回国路线为“莫罗瓦利—雅加达—广州”，共保障134人出行。



为保障首航顺利进行，园区相关部门提前做好准备工作，并及时向员工发布行程信息和乘机注意事项。后续，园区将结合试点航班运行情况及员工休假、返岗需求，持续优化包机组织和行程安排，进一步提升员工往返园区的出行效率。

莫罗瓦利县投资与一站式服务局来园调研

■ 宣传策划科

本报讯 近日，莫罗瓦利县投资与一站式服务局（DPMPTSP）到访华宝园区，就园区与中小微企业（UMKM）合作情况开展调研。

调研过程中，DPMPTSP详细了解园区与当地中小微企业的合作情况，并就相关合作数据的收集、统计和报送提出具体要求。华宝园区积极配合调研工作，对目前的合作情况进行梳理，并向DPMPTSP提交已与园区建立合作关系的中小微企业相关数据。

为进一步畅通后续沟通渠道，园区商务部门与DPMPTSP现场互换联系人信息，并明确由专人负责后续对接。如有新增合作企业，将及时跟进相关数据补充、信息反馈及沟通协调工作，确保有关信息准确、完整。

支持中小微企业参与园区业务合作，是促进属地经济发展、拓展社区就业与增收渠道的重要方式。华宝将持续关注园区与中小微企业的合作情况，动态完善合作企业信息，加强与DPMPTSP的沟通对接，推动园区与属地经济协同发展。

华宝助力留学梦，14名印尼青年即将赴华深造

■ 宣传策划科

本报讯 近日，四川化工职业技术学院校领导一行到访振石控股集团，双方就海外留学生联合培养及校企深度合作事宜展开深入交流。振石控股集团执行总裁王源热情接待，华宝工业园总经理蔡正洋陪同。



作为双方合作的重要成果，不久前，14名来自印尼全国各地的高中毕业生进入华宝园区，开启了涵盖中国文化体验、基础汉语培训及职业素养提升等内容的专项预备课程。

这不仅是一场知识与技能的密集培训，更是他们跨越山海、远赴中国深造前的重要“第一课”。

2026年9月，14名学员将正式进入四川化工职业技术学院，分别就读分析检验技术与新能源汽车专业，开启为期3年的系统化留学生涯。学生将通过“中国优质职业教育 + 园区本土产业实践”的培养模式，实现从课堂理论到产业实践的无缝衔接。

华宝工业园将提供相应奖学金，尽最大努力减轻学生及家庭的经济负担，让大家能够专注学习、安心成长。

这场知识与技能的跨国求索，不仅是一次改变个人命运的远行，更是华宝园区面向未来人才需求、推动“产学研”深度融合、深化海外人才培养的关键一步。

此次选择的分析检验技术与新能源汽车专业，高度契合当前印尼工业化发展与绿色能源转型的核心需求。未来，他们将在中国学习语言、专业知识和技能，感受不同文化，在更广阔的平台上积累知识、拓宽视野，成长为赋能华宝园区高质量发展、助力印尼国家建设的中坚力量。

教育，是一项面向未来的投入。支持印尼青年成长，不只是履行企业社会责任，更是希望与高校共同培养更多具有国际视野和专业能力的人才，让企业的发展成果惠及更多家庭，让更多年轻人在知识的浸润中找到属于自己的未来。

中印尼振石华宝丝路学院浙江工商大学海外实践教学基地正式揭牌

■ 宣传策划科



本报讯 7月23日，华宝园区举行中印尼振石华宝丝路学院浙江工商大学海外实践教学基地揭牌仪式。华宝工业园总经理蔡正洋、浙江工商大学教师代表出席仪式，并为实践教学基地揭牌。

仪式上，双方围绕海外实践教学、人才联合培养、跨文化交流等内容进行了深入交流，并表示将充分发挥高校教育资源与企业产业优势，持续完善实践育人机制，培养兼具专业素养、国际视野和实践能力的高素质应用型人才。

2024年7月26日，华宝工业园区携手浙江工商大学、浙江机电职业技术大学共建的中印尼振石华宝丝路学院正式揭牌。揭牌成立以来，开展电气技术专业培训18场次，赋能343人次，累计授课达1029学时；同时成功举办2期汉语培训班（共113课时），累计覆盖学员450余人次，为属地人才培育与跨文化交流构筑了坚实平台。

日前，华宝园区联合浙江工商大学教师共同开展的汉语培训班也已开班教学。本次培训面向印尼籍口语翻译、14名拟赴华留学生及汉语内训师储备翻译等核心人群，采取分班施教与差异化课程方案，全方位提升学员的语言应用能力与实践实效。

近年来，华宝工业园积极推进“校企合作、产教融合”发展模式，先后与多所国内高校建立合作关系，在人才培养、科研合作、实习实践等领域持续深化合作，不断探索海外实践育人与属地人才培养相结合的新路径。

未来，华宝工业园将继续发挥海外产业平台优势，持续深化与高校的合作交流，不断完善实践教学体系，为培养更多具有国际竞争力的高素质人才贡献力量。

华宝园区召开村镇协调会，企地携手共谋发展

本报讯 为进一步加强园区与周边社区沟通交流，凝聚发展共识，7月23日，华宝工业园组织召开村镇协调会。华宝工业园总经理蔡正洋与15位村镇及军警代表齐聚一堂，倾听属地心声，回应社区关切。

会上，村镇代表就土地征收、员工招聘、环境卫生及基建援助等切身问题向园区提出具体诉求与建议，园区总经理蔡正洋及相关部门负责人认真听取并一一解答。

会上，园区首先就征地工作进展及土地征收原则作出说明，希望和村镇加强配合与沟通。针对属地招聘问题，园区表示，将进一步加强招聘信息公开，并开展公开咨询会，帮助村镇更加全面了解园区招聘流程及用工管理要求。环境卫生问题上，园区表示将加快推进既定垃圾运输与处置设施援助方案落地实施；针对基建援助申请，园区将安排专业人员前往现场开展实地勘测，充分了解实际需求，推动实质性工作进展。

一直以来，华宝工业园坚持开放沟通、合作共建的理念，将村镇协调会作为园区与社区常态化沟通的重要平台，积极回应社区关切，推动解决实际问题，与社区携手营造更加和谐、稳定、共赢的发展环境。

聚焦实务答疑，强化合规管理｜华宝园区开展法律培训

■ 宣传策划科

本报讯 为及时解决各部门在实际工作中遇到的法律与合规问题，进一步提升园区依法合规经营水平，7月6日，华宝园区邀请法律顾问开展第二次法律风险防范与合规管理培训。园区总经理蔡正洋、湿法项目负责人胡爱斌及园区、项目公司相关人员约50人参加培训。

本次培训分为两个环节。第一环节采取集中公开交流形式，以实际问题解答为主。培训前，各部门结合日常经营管理工作，对涉及法律法规、业务流程及风险防范等方面的疑问进行了梳理。会上，园区法律顾问结合印度尼西亚相关法律法规和实际案例，对各部门提出的问题逐项进行分析解答，并就规范工作流程、完善合同及资料管理、加强过程留痕、降低业务风险等方面提出专业建议。参训人员还围绕重点问题与法律顾问进行现场交流，进一步明确相关事项的合规要求和处理思路。

集中培训结束后，园区组织开展培训的第二个环节——小范围专题研究。相关人员围绕实际工作中涉及的复杂、专业法律问题进行深入交流，法律顾问结合具体业务场景开展分析，并提出针对性意见和建议，为相关工作的后续推进提供专业参考。

此次培训紧密结合园区及项目公司的实际业务需求，内容针对性和实用性较强，进一步增强了参训人员的合规意识和法律风险防范意识，取得了良好效果。华宝园区将继续畅通法律咨询渠道，推动法律风险防范融入日常经营管理，为园区规范、稳健运营提供保障。

华宝工业园向中苏拉威西省地震捐助救灾资金

■ 宣传策划科



本报讯 6月16日，中苏拉威西省部分地区发生6.7级地震，帕鲁市、波索县等地均有明显震感，部分地区居民生产生活受到影响。为支持灾区恢复，华宝工业园总经理蔡正洋代表园区在帕鲁向中苏拉威西省政府捐赠5亿印尼盾人道主义救灾资金，用于帮助受灾群众渡过难关、支持灾后重建工作。

对于中苏拉威西省来说，地震带来的记忆并不陌生。2018年，帕鲁发生强烈地震并引发海啸，给当地造成了巨大损失，也牵动着无数人的心。多年过去，这片土地在一次次重建中重新焕发生机，也让守望相助、共克时艰成为生活在这里的人们共同珍视的信念。作为扎根中苏拉威西省的企业，华宝工业园始终把自己视为当地发展的参与者、建设者和责任担当者。此次地震发生后，华宝园区伸出援手，向省政府捐赠专项资金，以实际行动传递温暖与关怀。中苏拉威西省省长Anwar Hafid对华宝园区的捐赠表示感谢。他指出，企业的善举深刻诠释了守望相助的共建精神。希望中苏拉威西省政府与华宝园区能够继续保持良好的协同与合作，从而共同为地区发展、民众福祉以及应对未来各种挑战做出积极贡献。

面对自然灾害，没有人能够置身事外。越是在困难时刻，越需要政府、企业和社会各界凝聚力量、守望相助。华宝工业园希望通过这份绵薄之力，为受灾群众送去关怀，为灾后恢复贡献力量。

奋“羽”争先，共竞风采

■ 宣传策划科

本报讯 7月18日，华宝园区第四届职工羽毛球比赛火热开赛。来自园区各部门、各项目公司的羽毛球爱好者齐聚赛场，以球会友，尽显风采。

比赛设置男单、女单两项，采取小组赛与淘汰制相结合的方式进行。赛场上，选手们全力以赴，高远球、劈杀、吊球、网前截击轮番上演，攻防转换间尽显精湛球技。每一次奋力救球、每一次精彩扣杀，都赢得场边观众阵阵掌声与喝彩。

赛场内，选手们全力争胜；赛场外，观众们热情助威。欢呼声、加油声此起彼伏，为场上选手鼓足信心，也将赛场氛围一次次推向高潮。经过激烈的角逐，Jan Sin、Atika Maharani Kartika Putri、Musdalifah Weda分别获得女子组冠军、亚军、季军；Adi、Resling Budi、Tikno分别获得男子组冠军、亚军、季军。



比赛虽然有输赢，但每一位参赛者都在挥洒汗水中收获了快乐，在切磋交流中增进了友谊。

一场比赛，不只是竞技，更是交流；一次挥拍，不只是较量，更是凝聚。羽毛球作为一项深受员工喜爱的运动，不仅丰富了职工的业余文化生活，也为园区员工搭建了展示风采、沟通交流的平台，让大家在运动中释放压力，在拼搏中激发活力，在竞争中凝聚共识。



冠军



亚军



季军



以精准检测赋能镍铁产业

■ 硕石 产品技术部 李尚富

在集团“十五五”战略规划发布动员大会上，张总提出“向新再造、向远前行、向高攀登、向强迈进”十六字奋斗纲领，简单务实、催人奋进。对我们检测人员来说，这是行动指南。

向新再造，就是跳出老思路，用新方法解决实际问题。时代在变，生产节奏在提速，检测工作不能一直守着老经验、老办法。践行“向新再造”，就是立足岗位实际，主动改进、持续优化。针对雨季物料潮湿、取样不均、容易带泥含水，旱季高温扬尘大、样品易受污染等实际问题，我们改良样品封存、转运、烘干、制样工序，最大限度减少环境影响。在检测分析岗位，我们主动做好荧光分析设备日常维护和参数优化，坚持把荧光快速检测和传统化学湿法分析做比对、做校核，建立数据对照台账，通过方法优化、细节改进，进一步提升检测效率和数据准确度，为炉况调整、原料验收、生产把控提供更扎实、更可靠的数据支持。

向远前行，就是守住质量底线，立足长远踏实干事。检测中心是镍铁冶炼的“眼睛”，我们的每一次取样、每一组数据、每一份报告，都直接影响生产判断、原料结算和产品质量。践行“向远前行”，就是不图一时省事、不存侥幸心理，把每一项工作做扎实、做规范。在原料环节，不管是烈日高温还是刮风下雨，取样人员都坚持按标准完成镍矿、燃煤取样、制样、留样工作，做到流程规范、不留死角、全程可追溯。在生产过程中，依靠荧光快速分析及时反馈物料成分变化，帮助生产班组及时调整炉况、稳定生产。在成品把控上，依托精准的化学分析数据，严格把控产品指标，坚决守住产品质量关口。

向高攀登，就是不满足于合格，对标更高标准干工作。随着行业竞争越来越激烈，公司对产品质量、检测精度的要求也在不断提高。为紧跟行业要求，在取制样环节，我们进一步细化破碎、筛分、缩分、研磨每一步操作，统一作业标准，减少人为误差。在化学分析工作中，不断优化实验流程、试剂配比和误差控制方式，提升分析精准度。在荧光分析设备管理上，严格落实日常校准、期间核查、设备保养，及时消除设备偏差。同时，常态化组织岗位练兵、技术交流、难题攻关。

向强迈进，就是带强队伍、做实作风，靠实干扛起岗位责任。检测岗位看似重复枯燥，但事关生产质量和生产成本，责任十分重大。践行“向强迈进”，重点就是建强团队、抓实作风、提升能力。作为管理人员，我将严格压实取制样、化学分析、荧光分析各岗位职责，统一操作规范，严把流程关口，杜绝粗放作业、敷衍应付。同时持续做好传帮带，加强新人培养、技能培训和应急处置锻炼，不断提升队伍整体专业水平。

接下来，我将带领检测中心全体人员，深刻践行十六字精神，把每一次取样、每一份样品、每一组数据做细做实，以精准检测助力火法镍铁冶炼提质增效。

践行十六字精神 筑牢生产第一道关口

■ 硕石 镍铁事业部 张明亮

在集团十五五战略规划动员大会上，张总指引清晰、务实有力，为基层管理人员扎根一线、实干履职提供了根本遵循。作为干燥窑管理人员，我驻外三年，深刻明白镍铁生产想要行稳致远，离不开实干。

镍铁生产环环相扣，从原料干燥、回转窑预处理到电炉高温熔炼，工艺链条紧凑、标准严苛，容不得半点侥幸。现场设备繁杂、工况多变，唯有潜心钻研工艺、紧盯细节管控，才能守好前端关口。

印尼雨季漫长、湿度偏高，原矿水分起伏较大，极易干扰窑况与电炉稳定。我立足现场优化管控模式，根据原料干湿动态调整上料负荷，严控干矿指标，从源头稳住整条生产线运行节奏。

针对往年雨季干矿库存不足、生产被动的问题，我们提前统筹布局，抢抓旱季稳定窗口期增产储料，合理规划料场堆放，有效化解雨季原料短缺、湿料超标等风险，保障车间长周期连续生产。

工作中坚决摒弃“过得去、不出事就行”的懈怠思想，持续细化工艺管控、规范现场管理、抓实班组作风。一方面抓实干矿水分精细化管控，一方面加密设备巡检、全面排查隐患、完善防控预案，推动车间生产平稳运行。

三年海外坚守，脚踏实地才是一线生产的硬道理。未来我将持续扎根现场、主动担当，牢牢践行十六字精神，守好干燥生产第一道防线。

以实干赋能“十五五”

■ 硕石 镍铁事业部 段军伟

集团“十五五”战略规划已经落地，未来五年的方向清晰了。但作为立磨车间的一线员工，我理解的高质量发展，不是什么宏大叙事——就是把磨机开稳，把粒度控好，把产量提上去。这些事看起来不起眼，但一件件做实了，企业的高质量发展就有了根基。

实干，是中控屏幕前每一分钟的专注。磨机运行的时候，中控室里的参数持续跳动——料层厚度、磨机压差、出口温度……哪一个数值飘了，都会影响出磨煤粉的粒度水分，进而影响回转窑的焙烧效果。高质量发展不光是靠“苦干”，更是靠这种精细化的实干——把每一个参数看住，把每一吨煤粉磨好。

实干，是日常点检中走过的每一段路。磨机本体、喷吹罐、收尘器、螺旋输送机、皮带上料系统……车间里几十个点检点位，每一趟走下来就是一身汗。皮带有没有跑偏，螺丝有没有松动，润滑站油温油压是否正常——这些事做一天不难，难的是天天做、班班做。平凡的岗位靠什么助力企业高质量发展？靠的就是这种日复一日的责任心。

“十五五”的号角已经吹响，但再大的战略也要落到每一个岗位、每一台设备、每一个班次里。我们立磨车间的人，不懂得讲什么大道理，只知道磨机一转，责任在肩。把立磨开好了，把煤粉供稳了，就是我们对“十五五”最实在的贡献。

奋斗在希望的热土上

■ 华宝 行政综合部 刘辉

清晨，一场细雨过后，园区的道路还带着湿意。远处，生产线传来低沉而有力的轰鸣声；办公室里，键盘敲击声此起彼伏，新一天的工作正有条不紊地展开。

2026年年初，张毓强主席发表了题为《从“十五五”的第一天开始奋斗》的新年贺词。“从‘十五五’的第一天开始奋斗”，既是对新发展阶段的展望，更是对未来工作的行动指引。对于远赴海外、扎根印尼华宝园区的每一位员工而言，这份寄语有着更加深刻的意义。身处海外，我们共同肩负着园区建设、生产保障等职责，奋斗，是我们共同的底色；希望，也正是在奋斗中不断生长。

我们来自祖国的大江南北，有着不同的成长经历，带着各自的职业选择来到印尼华宝园区。当穿上工装、走上岗位，我们便拥有了共同的责任。生产一线的坚守、项目现场的奔忙、后勤保障的细致、职能部门的协同……无数平凡岗位上的点滴付出，汇聚成推动园区发展的强大力量。从初到海外时的陌生与忐忑，到如今彼此协作、并肩奋斗，我们早已将个人成长融入企业发展的洪流之中，共同推动着园区不断向前发展。

初到园区时，希望，或许是一间更加舒适的宿舍；对于奋战在生产一线的员工来说，希望，是设备平稳运行、项目顺利推进；对于休假返岗的员工来说，希望，是回家的旅程更快一点、返岗更加便捷；如今，希望早已不再只是对未来的期待，它体现在园区日新月异的发展变化中，体现在越来越完善的基础设施、持续优化的服务保障和不断改善的生产生活环境里，也体现在每一位员工对未来更加坚定的信心之中。

希望从来不会凭空生长，它扎根于奋斗的土壤。从园区建设初期的板房宿舍，到如今宽敞整洁的员工公寓；从辗转奔波的出行方式，到更加高效便捷的包机保障；从基础设施不断完善，到生产生活环境持续提升，每一项变化都凝聚着无数华宝人的智慧与汗水。一项项工程稳步推进，一处处变化悄然发生，一个个期盼相继实现。正是每一位华宝人立足岗位、久久为功，才让园区的发展一步步迈向新的阶段，也让这片热土焕发出更加蓬勃的生机。

今天的华宝园区，不仅是一片干事创业的热土，更是一片孕育希望、承载未来的热土。对于每一位扎根海外的华宝人而言，园区的发展变化，既记录着我们的奋斗足迹，也见证着我们的成长。面向未来，我们将继续立足岗位、履职尽责，以实干诠释担当，以奋斗创造价值，与园区共同成长、共同前行。发展的脚步从未停歇，属于华宝人的奋斗篇章，也将在这片充满希望的热土上不断续写。



沉下心，在变局中笃定前行

■ 华宝 仓储物流部 朱晴晴

当下，整体外部环境复杂多变，行业局势起伏不定，各行各业都面临不小的压力。在这样充满不确定性的大背景下，心态的定力、行动的踏实，就显得尤为重要。

对于我们远赴印尼、扎根海外一线工作的奋斗者而言，体会更为深刻。我们长期在异国他乡履职奋斗，既要适应地域环境、语言文化、工作模式的差异，也要直面海外项目施工、设备保障、现场运维中的各类难题，同时还要承受远离故土的孤独。身处海外，笃定与怀疑，始终交织角力。

但越是环境艰难、局势不稳，我们越要清醒地认识到：浮躁解决不了问题，抱怨改变不了现状，唯有坚守初心、脚踏实地，才能从容应对各类变化与挑战。

海外工作，没有一蹴而就的成绩，更没有坐享其成的收获。我们唯一的底气就是立足岗位、履职尽责、稳扎稳打。日常工作中的每一次值守、每一次攻坚、每一次细节把控，都是积累本领、提升能力的过程，也是我们对抗未知风险、应对市场波动的坚实力量。

环境随时可能变化，但我们的奋斗节奏可以自己掌控；外界局势难以预判，但我们的初心与实干始终可控。在他人浮躁观望之时，我们更要沉下心、稳住气，耐得住驻外的寂寞，扛得住工作的压力，在日复一日的坚守中沉淀自我、精进业务。

风浪越大，越需定力；局势越变，越要笃定

■ 硕石 镍铁事业部 王秀明

在镍铁事业部干燥车间里，机器的轰鸣声昼夜不息，热浪裹挟着材料的气息扑面而来。这里没有国内厂房的窗明几净，却有着最滚烫的奋斗温度。面对外部环境的未知挑战，正是这份在泥泞中扎根、在风雨中坚守的信心，支撑着我们笃定前行。

回想两年前初登这片南洋小岛，脚下满是泥泞，道路崎岖，电力不稳，信号时断时续。在那样的“荒岛求生”中，我们没有退缩，而是选择用实干劈开荆棘。如今，电厂、码头、仓储与物流等基础设施已拔地而起，流畅运转；连曾经坑洼的机场跑道也已延长，大飞机得以安全起降。从荒芜到繁华，从泥泞到坦途，华宝工业园的蜕变，正是我们在逆境中坚守信心、迎难而上的最好见证。

外部环境的风浪从未停歇，但真正的强者，从不因风浪而改变航向。在干燥车间的每一次精准控温，在园区建设的每一次攻坚克难，都是我们对“笃定前行”的生动诠释。我们深知，越是局势多变，越需要内心的定力；越是挑战重重，越需要坚定的信念。

笃定前行，不是无视困难的盲目乐观，而是看清局势后依然选择相信、选择行动的无畏。这份信心，源于对事业的执着，源于团队的同心，更源于我们在一次次破局中积累的底气。未来，无论外部环境如何变幻，我们都将带着这份笃定，在异国他乡的土地上，继续书写属于我们的奋斗篇章，让信心的光芒，照亮前行的每一步。

笃定前行，向绿而生

■ 硕石 发电事业部 刘国威

当前，能源结构深度调整，环保标准持续加码，煤炭市场波诡云谲，碳达峰、碳中和的时钟滴答作响。作为电厂除尘、脱硫、输煤专业的守护者，我们正站在一个外部环境极度不稳定的十字路口。

有人问我：“环保政策一天一个样，煤质变化比天气还快，我们怎么办？”我的回答只有四个字：笃定前行。

笃定，是专业赋予我们的底气。

在除尘专业眼中，粉尘没有“差不多”，只有“毫克每立方米”的精准。面对电除尘器内部故障、效率波动，我们笃定的是对排放数据的绝对敬畏。无论外部督察是紧是松，我们心中的排放红线从未退让半寸。

在脱硫专业眼中，海水升压泵的轰鸣是冲锋号，各点压差与出口二氧化硫的博弈是每日必修课。煤质含硫量忽高忽低，我们笃定的是对化学反应的极致掌控。不抱怨来料，不推诿工况，把“不稳定”消化在吸收塔的漩涡中，把“达标排放”刻进每一秒的CEMS曲线里。

在输煤专业眼中，皮带上的每一粒煤都是锅炉的“口粮”，更是环保的“源头”。来煤含水率飘忽、热值参差、杂物混杂，我们笃定的是“粗粮细作”的工匠精神。哪怕煤场扬尘如雾，我们手中的抑尘喷头、除铁器、碎煤机，就是对锅炉稳定燃烧、脱硫高效运行的最大承诺。

前行，是面对变局唯一的姿态。

行业在变——从达标排放到度电必争。但我们前行的方向从未改变：让煤炭更清洁，让排放更透明，让能源更绿色。

面对外部环境的惊涛骇浪，最忌讳的是“等、靠、怨”。等政策宽松，靠别人创新，怨煤质太差——这些情绪只会让我们在变革中掉队。我们要做的，是把每一次煤质突变当作优化掺配方案的试验场，把每一次环保督查当作检验精细管理的试金石，把每一次设备故障当作倒逼技能提升的磨刀石。

信心，不是盲目乐观，而是在认清不确定后，依然选择坚守。

这份信心，源于我们夜班时监护仪表数据的每一双眼睛；源于我们爬上几十米脱硫塔检查防腐层的每一个脚印；源于我们在输煤栈桥粉尘弥漫中仍坚持每两小时巡检的每一次记录。

笃定，所以无惧风浪；前行，所以终达彼岸。

愿我们每一位除尘脱硫输煤人，在不确定的时代，做最确定的自己。守好每一克煤，控好每一方气，排好每一滴水，用最朴素的坚守，点亮园区灯火，守护蓝天白云。



海外的生活

■ 华宝 仓储物流部 顾胜伟

莫罗瓦利的雨季，雨来得毫无征兆。此刻我站在露天挖掘机停放场，头顶是铁皮棚檐漏下的水帘，脚下是红土吸饱水后特有的黏腻。我抹了把脸上的雨水，作为仓储物流部的挖掘机车辆管理员，这是今天第三次巡场了。

车轮和履带碾过异国的红土，碾出的是华宝人扎根岛上的印记。我的岗位很普通，但我自豪的是：每一铲斗矿石的安全起落，都藏着这个集体给予我的底气。海外的生活，看似遥远，其实很近——近到每一次对讲机里的应答，都像家乡的回声。

我常想，如果把仓储物流比作一个人的身体，那车辆就是血管，运输就是血流，而我们这些管理员和司机，就是维持血压稳定的那部分。和谐不是表面的一团和气，而是遇到突发状况时，大家不约而同往同一个方向使劲。精准，不是冷硬数字，而是每个细节里藏着对人的体谅。在仓储物流部，我的岗位很小，小到一把车钥匙的重量；但我的心很满，满到装得下所有车轮晨昏。这乐章，由我们共同奏响，平稳、坚定，永远向前。

海外的生活，少了城市霓虹，却多了星空下的笑声；少了家人围坐，却多了异国兄弟递来的那杯甜到齁的咖啡。我管着六十五台挖掘机、七十七个人，但每天让我心甘情愿从床上爬起来的，是任务清单，也是那些只有我们才懂的梗、那些不花钱的快乐、那些“各说各话却配合无间”的奇妙瞬间。

实干，助力企业高质量发展

■ 华宝 行政综合部 李建娟

不少人觉得，档案管理就是收收文件、理理材料，是个不起眼的岗位。但档案是企业发展的真实记录和重要依据，平时或许不显眼，但在关键时刻往往决定工作的推进效率。干好这份工作，靠的就是一个“实”字——踏踏实实把每一件小事做好。

实干，就得静得下心来。档案工作看似平凡，却容不得半点浮躁。从文件收集、分类整理，到编号编目、装订归档，每个环节都需要严谨细致。资料从零散无序到查找便捷，没有捷径可走，靠的是一页页核对、一项项梳理、一本本登记，用时间和耐心把基础工作做扎实。

实干，更体现在主动服务、靠前保障上。档案管理不是“一存了之”，最终的落脚点在于利用。既要严格执行借阅审批和保密规定，守牢信息安全底线：又要站在利用者角度，想人所想、急人所急，在制度允许范围内尽可能提供便利。一次高效的调阅响应、一次耐心的业务指导，看似小事，却能为业务推进争取宝贵时间。

实干，还意味着主动适应新要求。随着集团数字化转型深入推进，档案工作面临更高标准和新的挑战。唯有加强学习、补齐短板，稳步推进档案数字化建设，以更规范的管理和更高效的利用方式，为档案工作注入新活力，才能跟上企业高质量发展的步伐。

企业发展，既需要冲锋在前的闯劲，也需要守好后方的稳劲。把每一份文件收好、每一卷档案管好、每一次服务做好，就是以实际行动践行实干精神，为企业发展贡献力量。

以实干为帆

■ 华宝 商务采购部 朱乔兴

汽笛声从码头传来，一艘满载镍铁的货轮缓缓离港，穿越两千多海里，驶向遥远的中国港口。看到报道中的这一幕，我心里涌起一种踏实的骄傲。

华宝园区的故事，从来不是写在图纸上的规划，而是一镐一锹挖出来的现实。2022年3月启动建设时，这里什么都没有。没有像样的路，没有稳定的电，甚至员工都只能借住在村民家中。但华宝人没有等，在两年内完成核心基础设施建设并实现首个项目投产。如今，华宝园区已跻身印尼国家级战略工程行列。

数字背后，是一个个具体的人、一个个不眠的夜。那些在热带烈日下挥汗如雨的建设者，那些在谈判桌前据理力争的商务人，那些在车间里守着熔炉的技术员——没有人站在岸上指点风浪，所有人都在水里划桨。这，就是实干。

重大项目攻坚固然耀眼，但企业高质量发展的大厦，靠的是一砖一瓦的日常垒砌。在商务采购岗位上，我深知每一份合同的签署、每一吨原料的到位，背后都是无数次沟通与协调。国际镍价深夜跳动，海运舱位突然收紧，本地供应商的交付承诺在雨季变得脆弱——这些不确定性是常态。我们能做的，就是把每一个细节抠到极致，把每一分成本算到精准，把每一层关系维护到牢靠。

暮色降临，园区灯火渐次亮起。远处码头传来又一声汽笛，新一批货物即将启航。风还在吹，但脚下的路，清清楚楚。实干，就是我们唯一的语言。

做实“食”事助力发展

■ 华宝 行政综合部 刘倩倩

提起“高质量发展”，很多人首先想到的是重点项目建设、技术创新突破等大事。在我看来，高质量发展不仅体现在这些“大场面”上，也体现在每一个普通岗位的坚守与付出中。作为食堂科的一员，我每天所做的工作虽然平凡，却也在为企业发展贡献着自己的一份力量。

我的工作内容比较琐碎，日常需要做好餐饮基础数据的记录；每月按照规定时间段完成食堂的餐饮结算工作，根据财务反馈建议及时进行调整；还要配合接待任务顺利完成。我每天面对的都是一些看似不起眼的小事，但每一项工作都关系着食堂的正常运转。

账务汇总工作需要细心和耐心。每一笔数据、每一项明细都要认真核对，确保准确无误。接待工作是展示企业形象的重要窗口。每当有重要接待任务时，从餐食准备到现场服务，我们都会认真对待每一个细节，让来访人员感受到园区的热情与专业。

工作中，协调沟通同样不可或缺。很多事情不是一个人就能完成的，需要部门之间相互配合、共同努力。及时沟通、主动协调，能够让工作更加顺畅高效，也让我深刻体会到团队协作的重要意义。

实干，是一种态度，更是一种责任。没有惊天动地的事迹，也没有耀眼夺目的成绩，但正是无数普通岗位上的点滴付出，汇聚成推动企业发展的力量。今后，我将继续立足本职岗位，把每一项工作做好、做实、做细，在平凡的岗位上书写属于自己的实干篇章。

《刻意练习》读后感

■ 硕石 镍铁事业部 孙新会

过去我一直抱有固有认知：只要扎根现场、常年积累生产经验，依靠老一套操作模式，就能管好车间、处理各类生产故障。直到读完安德斯·艾利克森的《刻意练习》一书后，我彻底转变了车间管理、问题处置与班组管理的固有思路，书中“无效重复只会原地踏步，定向攻坚、即时反馈、持续优化才能突破瓶颈”的核心观点让我受益匪浅。

在车间管理思维层面，这本书打破了我“凭老经验管生产”的惯性思维。结合刻意练习理念，我每周组织车间工艺复盘，精准梳理浇铸工序现存短板：比如浇铸飞溅损耗高、脱模周期长、高温岗位人员操作标准化不足等关键痛点，针对每一项短板制定专项整改提升方案。我不再机械照搬旧生产制度，而是结合镍铁冶炼后端浇铸工况，持续优化浇铸流量控制、模具冷却制度、岗位操作标准，让车间整体生产稳定性持续提升。

在生产问题处置方法上，书中方法论让我处理浇铸现场故障更加高效有序。以往出现铸坯缺陷、高温设备漏油、溢铁等突发问题时，班组人员常常分头盲目抢修，分不清主次矛盾，既耽误出铁节奏，还存在高温烫伤、铁水泄漏安全隐患。现在遇到生产异常，我会按照“拆解问题、锁定核心风险、定点攻坚、事后复盘”的思路处置：先区分是工艺参数、设备老化还是人员操作问题，优先消除高温安全隐患，再集中力量解决制约浇铸连续生产的核心矛盾。每次故障处理完毕，组织班组长现场复盘，记录故障诱因、处置流程、预防措施，形成浇铸车间故障处置台账，避免同类问题反复发生，有效减少非计划停机时间，降低镍铁原料损耗与岗位安全风险。

在班组团队协作管理上，刻意练习理念大幅提升了浇铸班组协同能力。浇铸车间分为浇铸、脱模、冷却、清理多个岗位，过去常出现各岗位各自为战，工序衔接脱节，浇铸节奏匹配失衡的情况，我起初简单认为是员工责任心不足。学习后我意识到，核心是没有结合各岗位人员能力短板做定向培养、缺少工序联动反馈机制。后续管理中，我根据浇铸、脱模各岗位员工实操水平，开展定向专项实操培训：对新员工重点强化高温安全操作规范，老员工专攻工艺优化、故障预判；同时建立工序联动交接反馈机制，每班定时互通铁水温度、模具状态、铸坯产出数据，交接班同步传递生产异常信息。定期组织班组技能对标复盘，让优势员工分享浇铸控流、减少飞溅的实操技巧，带动全员补齐操作短板，各工序衔接更加顺畅，班组凝聚力、整体生产效率明显提高。

作为镍铁厂浇铸车间负责人，《刻意练习》让我明白，车间管理不能只靠多年现场资历，唯有针对性补齐生产、安全、人员管理短板，持续迭代管理方法，才能稳住浇铸工序产能、品质与安全底线。

当溪流学会绕行——读《系统之美》有感

■ 荣石 综管部 李艳晖

生活中，我们常陷入一种困境：一个问题刚被按下去，另一个又浮上来；越用力应对，局面反而越复杂。直到重读德内拉·梅多斯的《系统之美》，我才看清了问题根源。

书中那句“系统的行为由其结构决定，而非由事件本身决定”让我深受震撼。我们习惯聚焦于一个个具体事件，然后寻找直接解决方案。但梅多斯提醒我们，只盯着事件本身，就像治疗症状却不去触碰病灶，病症迟早会卷土重来。

书中关于“增强回路”与“调节回路”的分析也让我深受启发。增强回路是滚雪球式的自我放大循环，调节回路则像恒温器，将系统拉回平衡点。许多时候我们事倍功半，正是因为没能识别当前局面中起主导作用的究竟是哪条回路，从而在错误方向上持续发力。

另一个重要概念是“延迟效应”。系统中的因果关系并非即时显现，干预后往往要经过一段时间才能看到反馈。当反馈迟迟未到，我们容易焦虑并过度调整，反而引发系统剧烈震荡。许多“快速见效”的行动，长远来看反而制造了更大麻烦。

梅多斯还指出，最有力的干预点往往不在最显眼的位置。真正的杠杆点常隐藏在看似不起眼的结构连接处。找到它，不需大力气就能撬动显著变化；找不到，再多努力也只是在周边打转。

合上书页，我最大的收获是一种思维转变：当我们不再满足于追问“发生了什么”，而是开始追问“什么结构导致了这一切”，视野便会豁然开朗。溪流遇到巨石时从不硬碰，它静静绕行，最终依然抵达了远方。

赤道常年“蒸桑拿”，给我们的电力“伙伴”降降温

■ 硕石 设备能源部 黄泽民

在印尼，没有四季之分，只有常年不息的高温酷暑。赤道骄阳日复一日炙烤着厂区，空气闷热潮湿，常年高温的环境，让现场每一台电力设备都扛着压力。尤其是变压器，全年无休、日夜不停。

长时间高负荷运转，加上经年累月的灰尘，附着在散热片、风道表面，堵住了它们的“透气孔”。在赤道高温的加持下，变压器天天处在“蒸桑拿”的状态，长期下来不仅有所损耗，还藏着不小的运行隐患。

趁着本次电厂机组停机的宝贵窗口期，我们决定给这两位辛苦的“伙伴”做一次深度大扫除和降温养护。为了不影响厂区正常生产供电，我们采用两台变压器轮换值守、轮换休整的方式进行。两台变压器通过母联柜并联运行、互为支撑，一台坚守岗位、稳稳带负荷保生产，另一台暂时“下岗休息”，接受全面清扫除灰、降温保养。

扫掉满身灰尘，就是帮它们卸下重担；疏通散热通道，就是给燥热的设备送上一阵清凉。看着原本积满灰尘、闷热乏力的变压器散热通畅、状态饱满，我们的疲惫也一扫而空。

这些设备与我们朝夕相伴，在赤道酷暑里默默坚守、默默付出。我们也用细心养护，回馈设备的日夜坚守，让设备以最佳状态稳稳护航厂区安全生产。

月度之星



赵国朋

硕石 / 仓储中心

面对全球能源转型与工程机械电动化的浪潮，传统汽修电工技能面临迭代挑战。赵国朋作为班组责任人，在从未接触过新能源装载机维修及挖掘机托电领域的情况下，勇担使命，刻苦钻研学习，不仅在自身实现技术跨界，在确保人员安全的情况下，更带领一支印尼员工团队攻克了一个又一个新领域技术的维修难题，保障了工程机械正常运行，为公司节能降耗做出突出贡献。



敖验

硕石 / 电气控制部

该员工本月代理班长期间，展现出强烈的责任心和担当精神。他在工作中认真履行班长职责，对每项安装任务做到事前有规划、事中有监督、事后有检查。他也高度重视作业安全与安装质量，每次作业前亲自检查安全措施，作业中全程指导印尼员工规范施工，作业后逐一验收确认。



杨光明

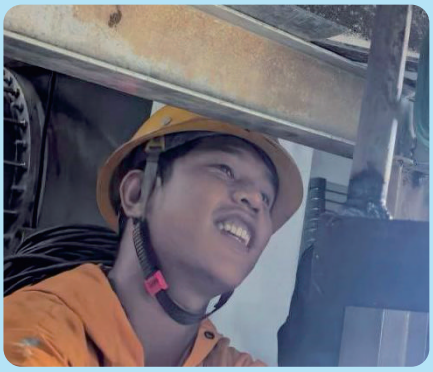
硕石 / 机械装备部

杨光明责任心强、作风严谨。无论日常检修还是突发抢修，他都以身作则、带头在前，他常说关键部位亲手过一遍心里才有底。无论面对何种压力，他始终保质保量完成设备维修任务，保障设备稳定运行，为车间有序生产默默贡献力量。

working day

记录

克服一个困难，完成一个目标，取得一项成果……
生产建设中，总有一些瞬间值得定格



一张泵房里的检修照片，定格下我们并肩攻坚的瞬间。昏暗狭小的空间中，一束强光精准照亮作业面，循环水泵叶轮拆装工作正紧张有序地展开。

——硕石 发电事业部 范宁宁



浇铸平台常年高温炙烤、机器轰鸣相伴。滚烫的铁水浇铸成规整的镍铁成品，晶莹的汗水浸透工装，淬炼出最纯粹的匠人初心。

——硕石 镍铁事业部 王瑞林

发电事业部高压电机检修现场灯火通明。狭小的空间里，起重葫芦平稳起吊，强光手电照亮每一个细节，检修人员各司其职、忙而不乱：解体检查、缺陷处理、清洁保养、电气试验、精准回装，各环节衔接顺畅。大家克服作业空间受限、部件笨重、安装精度严苛等困难，争分夺秒、协同攻坚，以高度的责任心和专业能力，稳步推进各项检修任务，为设备安全稳定运行筑牢坚实基础。

——硕石 发电事业部 刘超